

L'activité PISCINE

La revue des professionnels de la piscine et du spa

135

Novembre - Décembre
2022

ISSN 1290-9548



NUMÉRO SPÉCIAL

Piscine Global Europe

+300

FORMATIONS
dans toute la France



+50

NOUVEAUTÉS
à découvrir sur le salon

2022-2023

Bilan & perspectives

TECHNIQUE : la corrosion en piscine, causes et solutions / **FPP** : sécheresse 2022 et piscine / **CHIFFRE DU MOIS** : qui pour gérer et entretenir un parc de 3 millions de piscines ? / **B.A.-BA** : le terrassement / **JURIDIQUE** : que faire en cas de catastrophe naturelle ?

La VAE se jette à l'eau

Après des années de stagnation, la validation des acquis de l'expérience (VAE) s'apprête à opérer une mue radicale. Dispositif permettant à un actif de faire valoir l'expérience principalement accumulée dans son cadre de travail, pour obtenir un diplôme en correspondance avec les compétences développées, la VAE a grandi dans une certaine indifférence. Pâtissant d'un déficit d'information et d'accompagnement, elle stagne autour de 20 000 diplômés l'utilisant chaque année.

Texte: Yann-Firmin Herriou, cabinet Perspectives & Rebonds

UNE RÉFORME AMBITIEUSE DE LA VAE

Visiblement convaincu qu'il dispose là d'un véritable outil pour atteindre son objectif de « société du plein emploi », le gouvernement a décidé de lui donner les moyens de fêter ses 20 ans : simplification et homogénéisation des démarches administratives, financement d'un accompagnement digne de ce nom pour préparer la VAE, réduction des délais, facilitation de l'accès au jury, mise à disposition d'une plateforme d'information et de conseil pour les usagers, tels sont les principaux axes d'une réforme législative qui se veut ambitieuse.

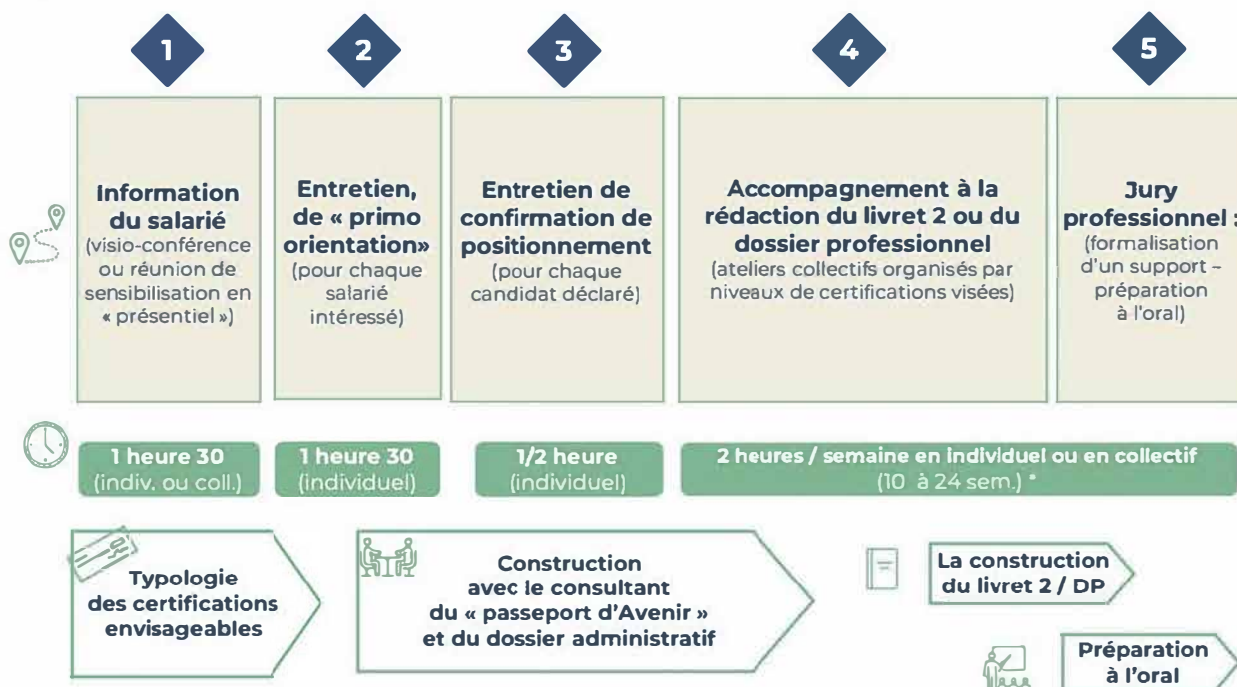
LA VAE, UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ENTREPRISES DE LA PISCINE

Dans un contexte de forte tension sur le marché de l'emploi, c'est donc une véritable opportunité pour les petites et moyennes entreprises que d'y recourir. Avec la VAE, elles peuvent en effet :

- **Fidéliser leurs collaborateurs** en leur permettant de valoriser l'expérience acquise dans l'entreprise : c'est un **outil de rétention des talents**. Les études menées sur le sujet prouvent, en effet, que la fidélité à l'entreprise prime nettement « sur l'envie d'aller voir ailleurs » une fois obtenu. L'instauration d'un dédit VAE peut

Accompagnement

5 étapes pour un chemin complet vers le diplôme



* Estimation pour les certifications de niveau 3 à 7

Qualifier pour mieux orienter, orienter pour mieux qualifier

Perspectives & Rebonds

www.perspectives-rebonds.fr

avantageusement compléter le dispositif, l'entreprise réclamant le remboursement de sa contribution au financement de la VAE, en cas de départ de l'entreprise du néo-diplômé.

- **Attirer de nouvelles ressources** en leur proposant à court terme un parcours sanctionné par un diplôme qui renforce leur employabilité. C'est un outil de différenciation en termes de recrutement. Dans certaines situations, il est même envisageable de caler un processus de recrutement en fonction d'un référentiel de certification (document qui décrit les attendus du diplôme) : les blocs de compétences qui structurent le référentiel peuvent alors servir des exercices de mise en situation utilisés par l'entreprise pour opérer ses recrutements.
- **Développer la valeur de leur capital humain** : une entreprise dont les collaborateurs sont diplômés **vaudra plus cher en cas de cession ou de vente**. Clairement, l'outil de production n'est pas le seul actif valorisable : certaines entreprises l'oublient bien souvent !



- **Élaborer un plan de formation adapté** à leurs besoins : en proposant des parcours qui associent VAE et formation (« *je fais reconnaître les compétences dont je dispose déjà, j'utilise la formation acquise en complément de celles qui me manquent* »), elles peuvent solliciter plus facilement l'aide de leur OPCO et rationaliser leurs dépenses sur le sujet. Par ailleurs, la préparation d'une VAE, voire le passage devant le jury, peuvent s'organiser et se dérouler dans l'entreprise : l'économie réalisée en termes d'absences et de déplacements est un facteur important à prendre en compte, tant pour l'entreprise que pour le salarié préparant sa VAE, qui conserve un environnement de travail tout au long de son parcours.
- **Renforcer le dialogue social** : la VAE est, par essence, un sujet consensuel qui permet à l'employeur comme à ses salariés de travailler ensemble autour d'un projet positif, véritablement « gagnant – gagnant » pour les acteurs de l'entreprise.

Great Place To Work Certified JUL 2022 - JUL 2023 FRANCE

warmpac
Le spécialiste de l'équipement technique et connectable pour piscine

PISCINE GLOBAL EUROPE STAND G102 HALL 4

w pool
Pompes à chaleur

DÉSHUMIDIFICATEURS

La maîtrise de l'hygrométrie

POUR LES SPAS OU PISCINES D'INTÉRIEUR

- NEW** BILAN DÉSHU
TROUVER LE DÉSHUMIDIFICATEUR OPTIMAL QUI RÉPONDRA À VOS BESOINS ET À VOTRE INSTALLATION
- ÉCRAN TACTILE DIGITAL LED SUR FAÇADE EN VERRE TREMPÉ
- INSTALLATION FACILE GRÂCE AU SUPPORT MURAL INCLUS
- CHAUFFAGE D'APPOINT ÉLECTRIQUE DE 2 KW

In **w** we trust !

w pool **w pump** **w pure** **w services**

warmpac.fr wpool.fr