



Entretien du 23 mai 2022
Christophe Soullignac
Directeur Général Mahle – Chavanod (Haute-Savoie)



Connaissez-vous la VAE avant l'annonce du Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) de Mahle ?

Certains salariés du groupe Mahle avaient souhaités réaliser au cours des précédentes années des VAE individuelles, le sujet ne m'était donc pas inconnu ; et il n'a fallu qu'un pas pour passer de ces demandes personnelles à une démarche plus collective.

Qu'est-ce qui vous a conduit, plus ou moins intuitivement, à accepter de vous lancer dans une telle démarche ?

Notre préoccupation principale était d'améliorer l'employabilité de chaque salarié, nous souhaitions « apporter du positif » sur le site. Cette mesure prise en amont a permis de digérer l'annonce difficile à supporter. Nous voulions que la première mesure mise en œuvre soit une mesure de construction pour l'avenir de chacun. La possibilité évoquée par notre partenaire, Perspectives & Rebonds, d'engager une démarche de prise en charge auprès de notre OPCO a aussi été pour nous une aide à la décision. Le projet de VAE m'est aussi très rapidement apparu comme une réelle opportunité d'accélérer le reclassement des salariés en leur apportant toutes les chances de succès et surtout en leur mettant le pied—à l'étrier de leur transition professionnelle.

Quels ont été, selon vous, les 3 avantages / atouts principaux de la démarche :

Le maître mot est le dynamisme, Le dispositif mis en place a insufflé une vraie bouffée d'oxygène dans notre entreprise. Perspectives & Rebonds a mené ce dispositif dans un temps

extrêmement réduit, ce qui a permis à tous de rester concentrer sur l'objectif à atteindre. Le cabinet a mis en place une dynamique de groupe qui a permis de nourrir les salariés et de minimiser leurs craintes. Le fonctionnement en collectif et l'accompagnement rapproché et resserré ont enfin permis de maintenir ce dynamisme durant toute la période.

Le dialogue social a toujours été de bonne tenue chez Mahle, mais après l'annonce du plan, il a commencé à se tendre. L'annonce du dispositif de VAE a permis de resserrer les liens entre les salariés au-delà de ceux qui ont participé à la VAE. Ce dispositif a eu un aspect positif sur tout le corps social, ça a été une bouffée d'air frais. Il a permis aux salariés de se concentrer sur un objectif positif à un moment difficile de leur parcours professionnel.

Qu'avez-vous apprécié dans la démarche d'accompagnement proposée par Perspectives & Rebonds ?

Notre partenaire Perspectives & Rebonds a tenu son engagement initial de la transmission d'une information simple et précise sur ce que permet la VAE. L'encadrement des salariés dans une démarche de travail progressif leur a ensuite permis de s'engager, de participer sans être heurtés par des objectifs trop lourds à supporter.

Perspectives & Rebonds a impulsé un rythme de travail régulier, semaine après semaine, qui a permis aux salariés d'obtenir leur diplôme en moins de 5 mois.

Quels sont pour vous les points de la démarche qui gagneraient à être encore améliorés ?

Le point majeur d'amélioration est le mode et les conditions d'accès au financement public d'une part, la lisibilité des processus existants d'autre part qui gagneraient à être mieux articulés et plus cohérents. Cela renforce encore cette idée de la nécessité d'une information claire sur le sujet, là où on a un peu le sentiment que chaque acteur fait un peu comme il veut.

A noter aussi le besoin exprimé par certains candidats à des certifications de niveau 7 notamment d'un accompagnement qui associe suivi méthodologique mais aussi échanges ponctuels avec un professionnel de leur métier, afin d'approfondir, vérifier ou préciser des sujets techniques qui nécessitent une expérience dans le métier considéré.

Quel impact a eu, selon vous, la VAE dans le contexte mouvementé du PSE qu'il vous a fallu conduire ?

La cohésion du personnel, qui s'est manifestée bien au-delà du seul périmètre de ceux engagés dans la VAE.

Votre regard sur la VAE a-t-il changé à l'issue de ce projet ?

Dans un premier temps j'étais septique sur l'importance du diplôme pour retrouver un travail. Au fil des rencontres avec les acteurs du bassin, je me suis rendu compte de l'importance et de l'atout que cela représentait pour les salariés.

On m'avait toujours dit qu'une VAE, c'était long et difficile, mais avec l'aide de notre partenaire les salariés ont su se mobiliser et obtenir un diplôme rapidement, facteur clef de

l'amélioration de leur employabilité et de leur rebond professionnel d'une part, du renforcement de leur confiance en eux d'autre part.

Quelle anecdote ou situation reprenez-vous au terme de ces 5 mois de dispositif collectif de VAE ?

Alors que les salariés affichent habituellement une certaine retenue par rapport à ma fonction, j'ai été très surpris par le naturel de certains d'entre eux et par leur joie communicative le jour de la remise des diplômes. Un salarié m'a littéralement sauté au cou pour me remercier ! Cette certification nous a fait passer d'une forme de « distance respectueuse » à la proximité du partage. Les équipes sont restées motivées et nous avons conservé un état d'esprit positif sur le site jusqu'au moment du départ des salariés.

Cela serait à refaire, vous réengageriez-vous dans un tel projet ?

Je RE-SIGNE, mais je mettrai un focus complémentaire sur le financement, même si au final la part prise par la VAE est infime dans le budget global d'un PSE.

En conclusion, si vous deviez résumer ce projet VAE en 3 mots, lesquels retiendriez-vous ?

Nouveau **dynamisme** pour l'entreprise ; **motivation** accrue des équipes et **cohésion** roborative entre tous au moment des négociations